**אני שחקן כמנהל**

כולנו רוצים להיות שחקנים "על המגרש" כמנהלים בעסק שלנו, אבל הרבה פעמים אנו רק עומדים על המגרש וצופים במקום לשחק בפועל.

התרגיל הבא יסייע לך להבין מה עלייך לעשות כדי לשפר את יכולות הניהול שלך החל מהיום.

כיצד נפעל:

1. רשום.י עד כמה את.ה פועל באמת "ומשחק" בכל פרמטר.
2. רשום.י איזה פעולה שתעשה תהפוך את המעורבות שלך לגדולה יותר.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **פרמטרים** | **אחוז שחקן** | **איזו עשייה תהפוך אותי ליותר "שחקן"?** |
| הגדרת יעדים |  |  |
| בניית תוכנית עבודה |  |  |
| בקרה על משימות /תוצאות /תוכנית עבודה |  |  |
| ביצוע פ"ע /שיחות אישיות |  |  |
| ישיבות צוות קבועות |  |  |
| חניכת עובדים /ליווי עובדים חדשים /הדרכות מקצועיות |  |  |
| מתן משוב לעובדים |  |  |
| הנעת עובדים /שימור עובדים |  |  |
| קבלת משוב **מ**העובדים |  |  |
| ביצוע סיעורי מוחות |  |  |
| חיבור "לשטח" |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| גיבוש הצוות |  |  |
| אחריות אישית |  |  |
| שיתוף העובדים במידע/החלטות |  |  |
| גיוס עובדים |  |  |
| פיטורי עובדים |  |  |
| תיאום ציפיות עם העובדים |  |  |
| קבלת החלטות |  |  |
| עמידה בלו"ז ובמילה |  |  |
| דוגמא אישית |  |  |
| גישור בין העובדים לחברה ולהיפך |  |  |
| בניית חזון/אסטרטגיה |  |  |
| עמידה ביעדים /תוצאות |  |  |
| תחקור – הצלחות |  |  |
| תחקור – אי הצלחות |  |  |
| האצלת סמכויות |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| סובלנות |  |  |
| פתוח עסקי |  |  |
| סקרנות |  |  |
| אמונה עצמית |  |  |
| הנאה מהעבודה |  |  |
| מנהיגות |  |  |
| פירגון והוקרות (לא לקחת כמובן מאליו עובדים, קולגות מנהלים, ספקים ולקוחות) על מאמץ ועשייה |  |  |
| אופטימיות |  |  |
| פשטות בהתנהלות ובעשייה |  |  |
| עמידות |  |  |